



חופשה שנתית- חוזר מקצועי

לפי חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1951

ימי הזכאות לחופשה שנתית

זכאות בימי עבודה בפועל (נטו)		זכאות בימים	ותק בשנים
5 ימים בשבוע	6 ימים בשבוע		
10	12	14	1 -
12	14	16	5
14	16	18	6
15	18	21	7
16	19	22	8
17	20	23	9
18	21	24	10
19	22	25	11
20	23	26	12
20	24	27	13
20	24	28	14+

חישוב דמי חופשה

סוג עובד	חישוב דמי חופשה
עובד חודשי	שכר רגיל
עובד בשכר	ימי חופשה * הכנסה ברבעון שקדם לחופשה
	90

שכר עבודה לעניין סעיף זה הוא כל תמורה, בכסף או בשווה כסף, המשתלמת לעובד על ידי המעביד בעד שעות העבודה הרגילות.

תשלום החזרי הוצאות שאינן קיימות בעת החופשה, אינו חלק משכר העבודה.

חישוב זכאות חופשה שנתית

הזכאות לחופשה שנתית מחושבת על בסיס צבירה שנתי (ולא על בסיס חודשי), ונקבעת בהתאם למספר הימים בהם עבד עובד באותה שנה.

א. כאשר מתקיימים יחסי עובד - מעביד, משך כל שנת העבודה

אופן חישוב הזכאות	הזכאות	ימי עבודה בפועל בשנת העבודה
	מלאה	לפחות 200
הזכאות המלאה \times ימי עבודה בפועל	חלקית	פחות מ - 200
200		

ב. כאשר מתקיימים יחסי עובד - מעביד רק בחלק משנת העבודה

אופן חישוב הזכאות	הזכאות	ימי עבודה בפועל בשנת העבודה
	מלאה	לפחות 240
הזכאות המלאה \times ימי העבודה בפועל	חלקית	פחות מ - 240
240		

- חוק חופשה שנתית קובע את חובת המעביד להעניק לעובד חופשה.
- הזכות לחופשה מתגבשת בתום השנה, ובכל שנה גדלה מכסת ימי החופשה שלהם זכאי העובד, בהתאם לסולם הקבוע בחוק.
- מטרת החוק היא לאפשר לעובד לנוח.
- אין לפדות את החופשה, אלא כאשר העובד מפסיק את עבודתו מבלי שניצל את מלוא הזכאות שלו; לפחות 7 ימים מכלל ימי החופשה חייבים להיות רצופים.
- לא מדובר על שעות ועל חלקי ימים, אלא רק על ימים רצופים.
- מחלה, כמו גם ימי חג או מילואים, אינם נחשבים לחופשה וכאשר נוצרת ביניהם חפיפה – נקטעת החופשה ונשמרת הזכות של העובד לימי חופשה חופפים.
- מועד החופשה ייקבע על-ידי המעביד, בהתאם לסדרי העבודה תוך התחשבות בעובד.
- כאשר מספר ימי החופשה עולה על שבעה – תינתן לעובד הודעה של שבועיים מראש.

בחרי ושות'

רואי חשבון ויועצים פיננסיים