



דמי מחלה - חוזר מקצועי

דמי מחלה

זכאות דמי מחלה על-פי חוק דמי מחלה		
שעור התשלום	דמי מחלה	יום היעדרות
-	אין תשלום	ראשון
37.5% משכר יום רגיל	תשלום מחצית דמי מחלה	שני
37.5% משכר יום רגיל	תשלום מחצית דמי מחלה	שלישי
75.0% משכר יום רגיל	תשלום מלא דמי מחלה	רביעי+

צבירה
1. חודש עבודה מלא מזכה ב- 1.5 ימים ל דמי מחלה.
2. חודש עבודה חלקי מזכה בחלק היחסי.
3. ניתן לצבור 90 ימי זכאות לכל היותר.

- לעובד שנעדר מהעבודה עקב מחלתו משולמים דמי מחלה, בגבולות מכסת ימי המחלה שצבר העובד.
- דמי המחלה משולמים לעובד ישירות ממעבידו, או מקרן דמי מחלה.

היעדרות לעניין מחלה

אינם נמנים כימי מחלה	נמנים כימי מחלה
(7) תאונת עבודה	(1) מחלת ילד
(8) תאונת דרכים	(2) מחלת הורה
(9) חופשת לידה	(3) מחלת בן זוג
(10) שמירת הריון	(4) הפלה
---	(5) טיפול הפריה
---	(6) הריון ולידה של בת זוג

היעדרויות שבאות במניין ימי מחלה

1. מחלת ילד

עובד זכאי לזקוף עד 8 ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת הילד.

במקרה של מחלת הילד במחלה ממארת, עובד שעבד אצל אותו מעביד שנה לפחות, זכאי יהיה לזקוף עד 30 יום בשנה בשל היעדרות לצורך מחלת הילד.

2. מחלת הורה

עובד זכאי להעדר עד 6 ימים בשנה, בגין מחלת הורה שלו או של בן זוגו, אשר מלאו לו 65 שנה.

3. מחלת בן זוג

עובד זכאי להעדר עד 6 ימים בשנה, בגין מחלת בן זוגו.

4. הפלה

עובדת שהפילה רשאית להעדר מעבודתה שבוע לאחר ההפלה, אך לא יותר משישה שבועות.

5. טיפול הפריה

עובדת רשאית להעדר מן העבודה לצורך סדרה של טיפולי הפריה חוץ גופנית, העובדת רשאית להעדר עד 16 ועד 20 יום במקום בו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים. מספר הסדרות הטיפוליות בגין זכאית העובדת לדמי מחלה מוגבל לארבע בשנה.

6. הריון ולידה של בת זוג

עובד זכאי לזקוף על חשבון המחלה הצבורה שלו, עד 7 ימי היעדרות בשנה, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוגו או בשל לידה של בת זוגו.

היעדרויות שאינן באות במניין ימי המחלה

7. תאונת עבודה

ימי היעדרות בשל אי כושר עבודה בעקבות תאונת עבודה אינם נחשבים לימי מחלה ואינם באים במניין ימי מחלה. הביטוח הלאומי משלם לעובד דמי פגיעה בעד ימים אלו. בעקבות התיקון לחוק הביטוח הלאומי, הביטוח הלאומי משלם לעובד את דמי הפגיעה בעד תשעת הימים הראשונים, אך גובה מן המעביד את הסכומים ששילם לעובד בעד ימים אלו.

8. תאונת דרכים

הפיצויים בגין תאונת דרכים לרבות הפיצויים בגין הפסד ימי עבודה, משתלמים מאת ביטוח החובה לרכב. ימי היעדרות אינם נמנים בימי המחלה של העובד.

9. חופשת לידה

עובדת ששולמו בעדה דמי ביטוח לאומי משך פרק זמן שנקבע בחוק, זכאית מן הביטוח הלאומי לדמי לידה (ששיעורם הוא 100% משכרה של היולדת, בכפוף לסכום מקסימום שנקבע) עבור כל תקופת חופשת הלידה. עובדת ששולמו בעדה דמי ביטוח בעד פרק זמן קצר מזה שנקבע בחוק, זכאית לדמי לידה עבור חלק מתקופת חופשת הלידה.

10. שמירת הריון

עובדת רשאית להעדר מעבודתה בחודשי ההיריון, אם רופא אישר בכתב, כי מצבה בשל ההיריון מחייב זאת. היעדרות כזו לא תפגע בזכויות הוותק של העובדת.

העדרות עקב "שמירת הריון" אינה מזכה בשכר מהמעביד, אלא אם נקבע הדבר בהסכם קיבוצי/הסדר קיבוצי או חוזה עבודה אישי.

מבטחת הזכאית לדמי לידה מן הביטוח הלאומי, זכאית במקרה של שמירת הריון לקצבה בהתאם לתנאים הקבועים בחוק הביטוח הלאומי.

בחרי ושות'

רואי חשבון ויועצים פיננסיים