

## הסכם לסיום יחסי עבודה

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

### בין

\_\_\_\_\_ , ת.ז. \_\_\_\_\_

מרח' \_\_\_\_\_

מצד אחד

(להלן: "העובד")

### לבין

\_\_\_\_\_ , ת.ז. ח.פ. \_\_\_\_\_

מרח' \_\_\_\_\_

מצד שני

(להלן: "המעביד")

והעובד מועסק על ידי המעביד ;

**הואיל**

והצדדים מעוניינים להפסיק את יחסי העבודה שמתקיימים ביניהם ולהסדיר את כל הנובע מהיחסים הללו ומסיומם ;

**והואיל**

**לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:**

#### 1. מבוא

1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ומחייב כיתר תנאיו.

1.2. כותרות הסעיפים באות לצורך הנוחיות בלבד ואין לפרש תנאי מתנאי הסכם זה לפיהן.

#### 2. מועד סיום העבודה

הצדדים מצהירים בזאת כי העובד מסיים את עבודתו אצל המעביד בתאריך \_\_\_\_\_.

### 3. התחייבויות המעביד

- 3.1. המעביד ישלם לעובד סך השווה בש"ח ל- \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) דולר ארה"ב, לפי השער היציג של דולר ארה"ב הידוע במועד התשלום בפועל, בגין כל המגיע לעובד מהמעביד ומעסיקו ובגין כל הקשור בסיום עבודתו ופעילותו של העובד אצל המעביד.
- 3.2. הסכום לעיל כולל, מבלי לפגוע בכלליות האמור, בין השאר התחשבות בגין יתרת משכורות, עמלות, בונוסים, השתתפות ברווחים, יתרת חופש, הודעה מוקדמת, פדיון מחלה, דמי הבראה, פיצויי פיטורין, מענק פרישה ו/או כל תשלום אחר ו/או הטבה סוציאלית כלשהי המגיעים לעובד מאת המעביד על פי הדין ו/או הסכם.
- 3.3. הסכום הנ"ל ישולם לעובד עד ולא יאוחר מאשר ביום \_\_\_\_\_. מהסכום הנ"ל ינוכה מס במקור ודמי ביטוח לאומי כדן.
- 3.4. בנוסף לסכום הנזכר לעיל, ישחרר המעביד לזכות העובד את חלק הפרשות המעביד בפוליסת ביטוח מנהלים ו/או בקרן תגמולים ו/או בקרן ההשתלמות שעל שם העובד.

### 4. הצהרות והתחייבויות העובד

- 4.1. העובד מצהיר ומאשר בזאת באופן בלתי חוזר כי האמור בסעיף 3 לעיל מהווה את מלוא המגיע לו בגין קשרי העבודה שהיו בינו לבין המעביד ו/או בגין פעילותו עבור גורמים אחרים הקשורים עם המעביד ו/או בגין סיום קשרי העבודה והפעילות כאמור לעיל, והוא לא יעלה כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה אחרת ו/או נוספת בכל הנוגע והקשור לעבודתו ו/או סיומה אצל המעביד.
- 4.2. העובד מתחייב להעביר את תפקידו בצורה מסודרת למחליפו, וכן למסור למעסיק לאלתר את כל המסמכים, המידע, הציוד וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו במסגרת עבודתו אצל המעביד.

### 5. התחייבות לשמירה על סודיות ואי תחרות

- 5.1. העובד מתחייב בזאת שלא יעשה כל פעולה, במישרין או בעקיפין, העלולה לפגוע בזכות מזכויותיו הבלעדיות של המעביד, לרבות בנכסיו המוחשיים ושאינם מוחשיים, וכי הוא ישמור על סודיות הסודות המסחריים של המעביד ועיסקו ושל כל גוף שהוא המצוי בקשרי עסקים עם המעביד. העובד מתחייב שלא לפגוע במוניטין ובשמו הטוב של המעביד בכל צורה שהיא.
- 5.2. העובד מתחייב לא לגלות ולא להעביר בכל דרך שהיא, לכל אדם ו/או גוף אחר כל מידע שהוכן על ידו ו/או שעבר לרשותו ו/או הגיע לידיעתו במסגרת עבודתו אצל המעביד, על או בקשר לעסקי המעביד, וזאת במשך \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) שנים לאחר סיום יחסי עובד מעביד בינו לבין המעביד.

5.3. העובד מתחייב שלא להתחרות בעסקיו של המעביד ו/או בלקוחותיו ו/או במוניטין שלו בתחום השירותים שנותן המעביד ו/או בתחום המוצרים אשר מפותחים על ידו, במישרין או בעקיפין, בעצמו ו/או באמצעות אחרים, בין כעצמאי ובין כשכיר, לרבות על ידי שותפות או החזקה בעצמו או באמצעות אחרים, במניות או בזכויות ניהול בתאגידים כלשהם, וזאת במשך \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) שנים לאחר סיום יחסי עובד מעביד בינו לבין המעביד.

5.4. כל זכויות הקניין הרוחני, לרבות זכויות יוצרים, פטנטים, סימנים מסחריים, סודות מסחריים ומידע חסוי, בכל חומר שנערך על ידי העובד במסגרת עבודתו אצל המעביד הינם קניינו הבלעדי והמלא של המעביד. העובד לא יהא רשאי להשתמש בזכויות הנ"ל ו/או למוכרם ו/או לשווקם ו/או להעבירם לאחרים ו/או להרשות שימוש בהם אלא בהסכמה מפורשת מראש ובכתב של המעביד.

5.5. המוניטין והקשרים העסקיים שנצברו בגין פעולותיו של העובד במסגרת עבודתו אצל המעביד הינם קניינו הבלעדי והמלא של המעביד. העובד מסכים שלא יהא רשאי להשתמש במוניטין ובקשרים העסקיים ו/או למוכרם ו/או לשווקם ו/או להעבירם לאחרים ו/או להרשות שימוש בהם אלא בהסכמה מפורשת מראש ובכתב של המעביד.

5.6. רשימת לקוחות ו/או ספקים ו/או מערך שיווק ו/או כל רשימה אחרת ששימשה את פעולתו השוטפת של העובד במסגרת עבודתו אצל המעביד הינם בגדר סוד מסחרי של המעביד. העובד מתחייב שלא לנצל ו/או להשתמש ברשימות אלה, אלא בהסכמה מפורשת ובכתב של המעביד.

## 6. סמכות שיפוט

הצדדים מסכימים כי בכל סכסוך הנוגע ליחסי עובד מעביד בין העובד לבין המעביד ו/או סיומם תהיה סמכות השיפוט הבלעדית נתונה לבית הדין האזורי לעבודה ב\_\_\_\_\_.

## 7. פללי

7.1. כל שינוי או תוספת להסכם זה יהיו בתוקף רק אם נעשו בכתב ובחתימת הצדדים להסכם זה.

7.2. הסכם זה מבטל כל הסכמים, מצגים, התחייבויות והבנות קודמים שנעשו בין הצדדים בכל הנוגע לעניינים המנויים בו, בין בעל פה ובין בכתב, והוא בא במקום כל הסכמים, מצגים, התחייבויות והבנות אלה.

7.3. שום ויתור, ארכה, הנחה, אי מימוש או איחור במימוש זכות על פי הסכם זה לא יהיו בתוקף אלא אם ייעשו במסמך מפורט וחתום, ואף אז ייתפסו רק לגבי המקרה שפורש במסמך כאמור ולא יפגעו בזכות צד להסכם זה למימוש הזכות אם תישנה או תארך הפגיעה בה.

**8. הודעות**

הודעה שתישלח על פי כתובות הצדדים במבוא להסכם זה בדואר רשום, תחשב כאילו הגיעה לצד הנשגר ולידיעתו תוך 3 ימים מעת שיגורה בדואר רשום בבית דואר בישראל ואם נמסרה ביד, בעת מסירתה, ואם שוגרה בפקס - תוך 24 שעות ממועד שיגורה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום במקום ובמועד הנקובים לעיל:**

---

העובד

---

המעביד