

9 בנובמבר 2017

## לקהל לקוחותינו וידידינו

### הנדון : חובת דיווח אחיד לקופות הגמל

בפתחה של שנת 2018 חשוב לנו לעדכנכם על ההשתנות הרגולטורית במישור התפעול הפנסיוני ומשמעויותיה הרבות הנוגעות לכולנו.

החל מינואר 2016 השית המחוקק את **חובת הדיווח האחיד לקופות הגמל** על חברות המעסיקות מעל 100 עובדים.

החל מינואר השנה חלה חובה זו גם על חברות המעסיקות מעל 50 עובדים והיא אף טמנת בחובה משמעויות אף לחברות המעסיקות פחות מ 50 עובדים.

חובת הדיווח האחיד נוגעת לנו כעושי השכר בארגון ומטילה אחריות משמעותית על חשבי השכר. מכיוון שכך נערכנו מבעוד מועד ואנו שמחים לבשר לכם כי יש ביכולתנו לספק לכם פתרון מלא להסדרה של משרד האוצר בעניין הדיווח האחיד. פתרון זה מייתר תלות בגורמים מתווכים, המושתת על תהליך עבודה אינטגרלי בתוכנת השכר ומקנה שליטה ובקרה מלאים על הדיווחים לקופות הגמל וככזה מביטיח צורת דיווח מיטבית.

בכדי להבין את טיב הפתרון שיש בידינו להציע לכם חשוב להבין את ההשלכות שיש לתהליך ההסדרה על עושי השכר בארגון:

- **אחריות משפטית** בעניין אופן הדיווח והתשלום בגין ההפקדות פנסיוניות לעובדים. אם עד היום מעסיקים היו שולחים לסוכני הביטוח המחאות ורשימות דיווחים לקופות הגמל ובוזה נגמר הסיפור, הרי שגם פה התערב המחוקק והטיל את האחריות על שיוך הכספים לחשבונות העמיתים וקליטת הדיווחים כנדרש בחוק בצד קופות הגמל - על המעסיק.

- **המחוקק השית עלות חדשה על המעסיק** - המחוקק יצר הפרדה בין שיווק ויעוץ פנסיוני לבין תפעול פנסיוני. אם בעבר העובד היה "מסבסד" את שרותי סליקת המידע והתשלומים לקופות הגמל, החל מינואר 2016 מעסיק נדרש לשאת בעלות התפעולית בעצמו. במידה וממנים סוכן תפעולי, מחוייב הוא על פי חוק לגבות דמי סליקה בסך 10.5 ש"ח + מע"מ לעובד כל חודש או 0.6% על ההפקדות (הגבוה מביניהם). יודגש כי אלו סכומי מינימום ובמקרים רבים הסכומים הנגבים לעובד גבוהים בהרבה. יתרה מזאת, החובה לגבות סכומים אלו חלה גם על חברות המעסיקות פחות מ 50 עובדים.

- כ"לשכת שכר" עבורכם, חלה עלינו החובה ליצור עבורכם קבצים במבנה הנדרש כאשר הם כוללים את פרטי התשלומים לקופות עצמן ללא כל קשר לאופן בו יועברו הקבצים אל הגופים המוסדיים.

הודות להיערכותנו המוקדמת שכללה בין היתר שדרוג מערכות השכר שלנו כך שיתאימו לשינויים הרגולטוריים יש ביכולתנו לתת לכם מענה מיטבי לכלל ההשלכות שצופן בחובו הליך ההסדרה:

**צפון:** ככר רבין 1 קומה ב', ת.ד. 1815 מיקוד 1411701  
**טל:** 04 672 0773 **פקס:** 04 672 0774

**מרכז:** ריב"ל 12, תל אביב מיקוד 6777847  
**טל:** 03 676 5773 **פקס:** 03 676 5774

- מבחינת **מרכיב העלות** - יש בידינו להציע לכם את שרותי הסליקה לכלל הקופות בישראל במחיר נמוך בהשוואה לעלויות הכרוכות במינוי סוכן תפעולי.

- מבחינת **איכות תהליך סליקת המידע והכספים** - סליקת המידע וכספי הפרמיות מתוך תוכנת השכר מדויקים יותר מעבודה עם גורם מתווך. יתרה מכך, צורת דיווח זו מבטיחה את מהות ההסדרה והיא - תאימות מלאה בין נתוני ההפקדות לעובד המוצגים בתלוש השכר לבין הסכום שמופקד לחשבון הפנסיה או הביטוח שלו בפועל.

נדגיש כי מענה זה נכון הן לחברות המעסיקות מעל 50 עובדים והן לאלו המעסיקות פחות מ 50 עובדים.

**נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה.**

**בכבוד רב,**

**יניב בחרי, רו"ח, עו"ד**

**בחרי ושות'**  
רואי חשבון ויועצים פיננסיים

